

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
20 DICEMBRE 2023**

DELIBERA

Il giorno mercoledì 20 dicembre 2023 alle ore 12.00 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA in collegamento Hangouts Meet	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA in collegamento Hangouts Meet	X		
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO			X
	RAPPRESENTANTE STUDENTI			
		-	-	-

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari in presenza.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipa, in collegamento Hangouts Meet, il dott. Matteo Benedettino componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contestualità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

3) PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024 – 2025 – 2026

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’*art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240* e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett. b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3, lett. a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, lett. a) e b) L. 240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Visto il D.P.C.M. 24.6.2021 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 25.5.2023 risultano ancora disponibili 4,48 Punti Organico, oltre a 0,17 Punti Organico residui per le Province e 0,03 residui per Camere di Commercio, per un totale di 4,68 Punti Organico;
- Considerato che al 31.12.2023 risultano utilizzati e impegnati 10,975 Punti Organico per assunzioni già avvenute nel corso dell’anno 2023 e procedure di concorsi già avviate, riferite anche alle Programmazioni Triennali del Fabbisogno del Personale di anni precedenti;
- Visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all’assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Visto il D.M. 561 del 28.04.2021 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 14.507,00 al fine di procedere all’assunzione alla classe iniziale

- di un Professore di II fascia, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale”;
- Visto il D.M. 6.5.2022 n. 445 “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 - Piano A” (1 ottobre 2022 - 31.10.2024) con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 169.524,00 per l’anno 2022 ed € 678.094,00 attribuiti a decorrere dal 2023, per complessivi 6 Punti Organico;
 - Visto il D.M. n. 795 del 26.6.2023 “Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024 - Piano B” (1.1.2024 - 31.10.2025) con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 742.982,00 con utilizzo a decorrere dal 2024, per complessivi 6,5 Punti Organico;
 - Vista la nota ministeriale n. 12441 dell’11.10.2023 avente ad oggetto “Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della Legge 30.12.2021, n. 234 e relativi decreti attuativi” in merito all’utilizzo dei Punti Organico;
 - Considerato che alcune procedure relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2023 - 2024 - 2025 sono in fase di espletamento;
 - Visto il D.P.C.M. 25.07.2022 “Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato”;
 - Nelle more dell’assegnazione dei Punti Organico 2023 e 2024;
 - Informate le OO.SS. e R.S.U.;
 - Vista la delibera del Senato Accademico del 20.12.2023 in merito all’approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2024 – 2025 – 2026;
 - Preso atto della lettura del Parere sulla “Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2025-2026” a cura dell’Osservatorio sulla Precarietà dell’Università per Stranieri di Siena del 18 dicembre 2023;

**Il Consiglio di Amministrazione
delibera**

la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2024 – 2025 – 2026, come segue:

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA				
n.	Ruolo	Previsione Assunzione 2024		Costo lordo Ateneo 2024
2	Passaggi da RTDB a PA (dal 1/9/2024)			49.064,57
TOTALE				49.064,57
PIANI STRAORDINARI PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 84/2020 E D.M. 561/2021 (p.m.)				
n	Ruolo	Assegnazione 2022		
1	Professore Associato	70.000,00		
1	Professore Associato	14.507,00		
PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026 D.M. n. 445 6/5/2022				
		Costo	Importo attribuito	Punti Organico
Piano straordinario A (01/10/2022 - 31/10/2024)			678.094,00	6
1	Professore Associato (già espletato)	73.596,86		0,7
1	Professore Ordinario	104.885,08		1
1	Professore Associato (già espletato)	73.596,86		0,7
1	Ricercatore a tempo determinato di tipo b) (già espletato)	61.886,45		0,7
1	Ricercatore a tempo determinato di tipo b) (in fase di espletamento)	61.886,45		0,7
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 - full time - per le esigenze dell'Ufficio Legale (in fase di espletamento)	44.960,06		0,4
4	P.T.A. C1 (già espletati)	134.696,08		1
1	P.T.A. D1 (già espletato)	38.674,87		0,225
1	Passaggio da part-time 75% a full time cat. D1 (dal 1/1/2024)	€ 9.668,72		0,075
1	P.T.A. C1 (concorso Centro Servizi Audiovisivi e Multimediali) (in fase di espletamento)	33.674,02		0,25
TOTALE		637.525,45		5,75

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026				
D.M. n. 795 26/6/2023				
		Costo	Importo attribuito	Punti Organico
Piano straordinario B (01/01/2024 - 31/10/2025)			742.982,00	6,5
4	Ricercatori di tipo b)/ RTT	247.545,80		2,8
	TOTALE	247.545,80		2,8
RUOLO		COSTO ANNUO LORDO ATENEIO		
	C1	33.674,02		
	D1	38.674,87		
	EP1	44.960,06		
	DIRIGENTE DI II FASCIA	112.788,71		
	CEL	32.286,44		
	RTDA	51.084,54		
	RTDB	61.886,45		
	PA	73.596,86		
	PO	104.885,08		

La spesa complessiva lordo Ateneio per l'anno 2024, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 885.115,93 graverà sulle:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 448.372,96;

CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed Esperti Linguistici a tempo indeterminato" per € 169.503,82;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 267.239,15.

La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
 (dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
 (prof. Tomaso Montanari*)